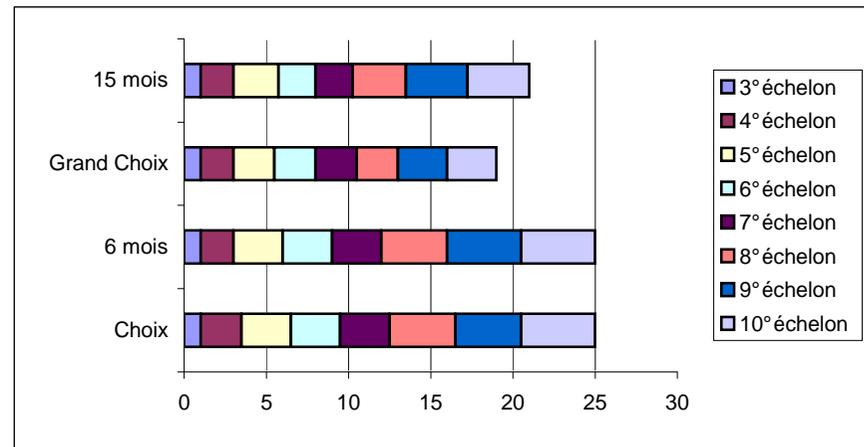


COMPARAISON ANCIEN SYSTEME (choix et grand choix) et NOUVEAU SYSTEME (6 ou 15 mois de réduction/3ans) SUR LE RYTHME D'AVANCEMENT DE CARRIERE et LE SALAIRE CUMULE

Durée des échelons dans les différentes carrières					
Echelon de départ	Ancienneté	Choix	6 mois	Grand Choix	15 mois
3° échelon	1	1	1	1	1
4° échelon	2,5	2,5	2	2	2
5° échelon	3,5	3	3	2,5	2,75
6° échelon	3,5	3	3	2,5	2,25
7° échelon	3,5	3	3	2,5	2,25
8° échelon	4,5	4	4	2,5	3,25
9° échelon	5	4	4,5	3	3,75
10° échelon	5,5	4,5	4,5	3	3,75



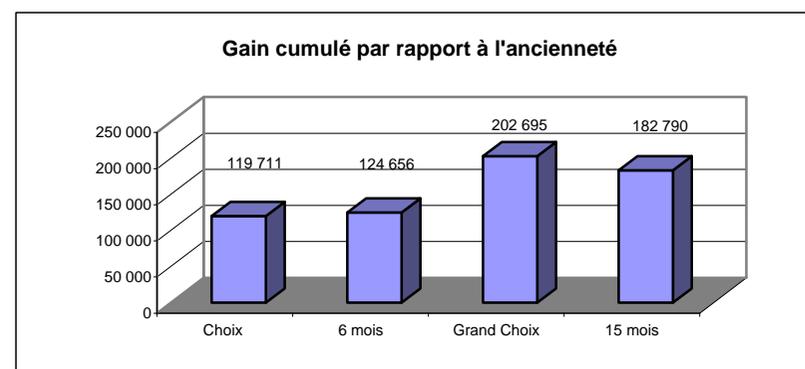
Durée cumulée des différentes carrières					
Echelon de départ	Ancienneté	Choix	6 mois	Grand Choix	15 mois
3° échelon	1	1	1	1	1
4° échelon	3,5	3,5	3	3	3
5° échelon	7	6,5	6	5,5	5,75
6° échelon	10,5	9,5	9	8	8
7° échelon	14	12,5	12	10,5	10,25
8° échelon	18,5	16,5	16	13	13,5
9° échelon	23,5	20,5	20	16	17,25
10° échelon	29	25	25	19	21

Salaire cumulé (en euro)				
Ancienneté	Choix	6 mois	Grand Choix	15 mois
1 068 347	1 188 058	1 193 003	1 271 042	1 251 137
Différence avec l'ancienneté	119 711	124 656	202 695	182 790

Dans le nouveau système, les promotions au choix et au grand choix sont supprimées fin 2014.

Le projet du gouvernement imposerait un système d'avancement à l'ancienneté pour tous. Le chef d'Etablissement pourrait selon son bon vouloir, et sur la reconnaissance du "mérite" de l'enseignant évalué, lui faire cadeau de réductions d'ancienneté allant de 6 mois à 15 mois tous les 3 ans (dans la limite de quotas annuels : 30% de réduction de 5 mois, 50% de réduction de 2 mois).

Les carrières seraient de fait, plus longues pour tous, même au rythme le plus rapide d'avancement. (21 ans pour atteindre le 10e échelon contre 19 au grand choix actuellement !)



Même au rythme le plus rapide d'avancement dans le nouveau système, la perte financière est significative par rapport à l'avancement au grand choix actuel !