ANNEXE
8 JANVIER 2007
TABLEAU D’AVANCEMENT À LA HOR S CLASSE DES PROFESSEURS AGREGES
VALORISATION DES CRITÈRES SERVANT À L’ETABLISSEMENT
DES PROPOSITIONS RECTORALES

Notation : maximum 100 points
- pour les personnels affectés dans le second degré : note administrative sur 40 et note pédagogique sur 60 ; (notes arrêtées au 31/08/06 ou en cas de classement initial au 1/09/2006)
- pour les agents affectés dans l’enseignement supérieur : (note sur 100 arrêtée au 31/08/06 ou en cas de classement initial au 1/09/2006).

Parcours de carrière : maximum 100 points
- Le parcours de carrière est valorisé par la prise en compte de l’échelon acquis par le candidat au 31 décembre 2006, à la condition que celui-ci ait été obtenu à la faveur d’un passage au choix ou au grand choix :

<table>
<thead>
<tr>
<th>Echelon détenu au 31/12/2006</th>
<th>Points parcours de carrière si l’enseignant a accédé à l’échelon au choix ou au grand choix</th>
<th>Points non cumulables entre eux</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>7ème échelon</td>
<td>10 points</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>8ème échelon</td>
<td>20 points</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>9ème échelon</td>
<td>40 points</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>10ème échelon</td>
<td>60 points</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>11ème échelon</td>
<td>80 points</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>11ème 1 an</td>
<td>80 points</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>11ème 2 ans</td>
<td>80 points</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>11ème 3 ans</td>
<td>80 points</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>11ème 4 ans et plus</td>
<td>90 points</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Seuls les personnels ayant atteint le 11ème échelon à l’ancienneté bénéficieront du même régime de bonification, s’ils ont accédé au 10ème échelon au choix ou au grand choix.

Une année incomplète compte pour une année pleine.

- 10 points supplémentaires sont accordés au titre du parcours de carrière lorsque le professeur a enseigné au moins cinq ans dans un même établissement relevant de l’éducation prioritaire.

Parcours professionnel : maximum 100 points
L’appréciation portée par le recteur sur le degré d’expérience et d’investissement professionnels se traduit dans le domaine de l’évaluation du parcours professionnel par l’attribution d’une bonification.

A chaque degré d’appréciation correspond un niveau de bonification selon le tableau suivant :

<table>
<thead>
<tr>
<th>Exceptionnel</th>
<th>90 points</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Remarquable</td>
<td>60 points</td>
</tr>
<tr>
<td>Très Honorables</td>
<td>30 points</td>
</tr>
<tr>
<td>Honorable</td>
<td>10 points</td>
</tr>
<tr>
<td>Insuffisant</td>
<td>0 point</td>
</tr>
</tbody>
</table>

- Une bonification complémentaire de 10 points sera accordée aux agrégés qui enseignent en établissements relevant de l’éducation prioritaire depuis au moins trois ans et qui auront reçu un avis très favorable ou favorable de leur chef d’établissement.