



Déclaration des élus SNES/FSU a la CAPA des conseillers d'orientation et directeurs de CIO du 10 juin 2016.

Cette CAPA pour le mouvement inter académique est l'occasion de constater un bien triste record. Celui du nombre de poste vacants sur l'académie. Ainsi 36 postes seront laissé vacants. Cette précarisation de plus en plus criante est à mettre en lien avec le dernier mouvement inter académique. Ex aequo avec l'académie de Caen, l'académie de Dijon présente le rapport le plus faible entre le nombre d'entrants et le nombre de sortants. Partout ailleurs, on constate un nombre plus important d'entrants par rapport aux sortants. Ce qui toutefois n'est pas suffisant pour combler les postes. Nous faisons donc figure de parent pauvre.

A qui profite cette gestion de la pénurie ?

Certainement pas au public qui a besoin d'un service d'orientation solide, avec un personnel stable et bénéficiant d'une formation et d'une culture commune.

Certainement pas non plus aux personnels dont la précarisation provoque souvent de nombreuses inquiétudes. Ces craintes portent sur la possibilité de revenir dans l'académie après la formation, mais aussi sur l'avenir des CIO dans un contexte de projet de fermetures toujours menaçant, suite au projet de carte cible.

Au sujet de la carte cible de CIO, justement, nous contestons encore et toujours ce projet de carte, qui ne fera que créer des zone blanches touchant les publics les plus fragiles et les moins mobiles.

Nous déplorons la manière dont ce projet de carte a été élaboré, sans aucune base solide et au mépris des remarques des représentants des personnels.

Un premier groupe de travail en juillet dernier. Les élus du SNES entre autres, avaient pointé l'absence de critères cohérents pour cette carte, et les conséquences graves pour les services. Reconvoqués en décembre, il nous a été présenté la même chose avec exactement le même argumentaire. Tout cela pour, de toute façon, présenter la même carte cible en CTA, sans tenir compte des remarques et propositions issues d'une organisation majoritaire.

Drôle de conception du dialogue social.

Il est vrai que la mode est à l'obstination dans le passage en force, avec les conséquences que nous montre l'actualité.

Nous ne pouvons pas passer sous silence les conditions de travail des collègues, dégradées par un budget de fonctionnement qui ne permet pas d'assurer correctement les missions. On a vu des ordinateurs vieux de quinze ans et la plupart ne pourront pas être mis à jour, il faut parler aussi du manque d'outils psychotechniques et des outils datés sans parler des abonnements quasi inexistantes. Enfin il serait temps de concevoir une vraie politique de communication pour ramener le public dans les CIO.

Cette année scolaire s'achève toutefois avec certaines perspectives favorables pour la profession au niveau national notamment dans l'issue des groupes de travail sur nos statuts. Espérons seulement que la réaffirmation de nos missions permettra d'éviter les dérives d'interprétation de nos missions dans le SPRO.