Enquête syndicale sur les rendez-vous de carrière

Nom :	Prénom :			
Discipline :	Nom de l'IPR :			
Établissement :		TZR :	oui	non
	Nom du Chef d'étab. :			
Rendez-vous de carrière :	au 6e échelon	au 8e échelon	au 9e échelon	

Calendrier du rendez-vous de carrière		
Avez-vous été bien prévenu en juillet 2017 que vous étiez en rendez-vous de carrière cette année ?	oui	non
Avez-vous été bien prévenu 1 mois à l'avance des dates et horaires de votre inspection et de vos entretiens ?	oui	non
Avez-vous eu : d'abord l'inspection et l'entretien avec l'IPR, puis votre entretien avec le chef d'établissement ?	oui	non

Inspection et entretien avec l'IPR		
Des documents vous ont-ils été demandés en amont de l'inspection ?	oui	non
Si oui, lesquels :		
Le chef d'établissement a-t-il assisté à votre cours (ou séance) avec l'IPR ?	oui	non
Si oui, vous en a-t-il demandé l'autorisation ?	oui	non
Le chef d'établissement a-t-il été présent durant l'entretien avec l'IPR ?	oui	non
Avez-vous fourni des documents à votre inspecteur ? Si oui, lesquels :	oui	non

Cahier d'élève	Évaluations d'élèves	Documents de la séance observée	Document de référence du ministère	Autre :

Votre IPR vous a-t-il demandé de lui remettre le document ministériel de référence de l'entretien complété par vos soins ?	oui	non
Si non, vous êtes-êtes vous senti obligé de le lui fournir ?	oui	non

Durant l'entretien, vous avez abordé avec l'IPR différents sujets. Numérotez-les dans l'ordre de leur importance (durée) durant l'entretien. Barrez ceux que vous n'avez pas abordés :

La séance observée ☐	Pratiques pédagogiques ☐	Évaluation des élèves ☐	Carrière, types de postes, fonctions particulières ☐
Gestion de classe ☐	Travail en équipe ☐	Parcours divers (PEAC, citoyen, santé…) ☐	Formation professionnelle et personnelle ☐
Les Programmes ☐	Projets pédagogiques ☐	Participation au projet d'établissement ☐	Perspectives de carrière ☐

Autre sujet abordé :

Êtes-vous satisfait de l'entretien avec votre IPR ?	oui	non
Votre IPR a-t-il commenté devant vous la façon dont il évaluait chaque compétence de la grille d'évaluation ?	oui	non
Vous a-t-il donné des indications sur vos chances de faire partie des 30% des collègues de votre échelon qui obtiendraient une accélération de carrière ?	oui	non

Entretien avec le chef d'établissement		
L'entretien s'est déroulé :	Au bureau du chef d'établissement	À une autre table ou dans une autre salle
	Avec le chef d'établissement	Avec l'adjoint
L'entretien a duré :	moins d'1h	1h environ / plus d'1h

Vous avez abordé avec votre chef d'établissement différents sujets. Numérotez les dans l'ordre de leur importance (durée) durant l'entretien. Barrez ceux que vous n'avez pas abordés :

Gestion de classe ☐	Coopération avec les autres professeurs ☐	Relation avec les parents d'élèves ☐	Participation au projet d'établissement ☐
Suivi des élèves ☐	Travail en équipe ☐	Évaluation des élèves ☐	Carrière, types de postes, fonctions particulières ☐
Projets pédagogiques ☐	Coopération avec les autres personnels de l'étab. ☐	Participation aux parcours divers ☐	Perspectives de carrière ☐

Autre sujet abordé :

Le chef d'établissement vous a-t-il demandé de lui remettre le document de référence de l'entretien complété par vos soins ?	oui	non
Si non, vous êtes-êtes vous senti obligé de le lui fournir ?	oui	non
Êtes-vous satisfait de l'entretien avec votre chef d'établissement ?	oui	non
A-t-il commenté devant vous la façon dont il évaluait chaque compétence de la grille d'évaluation ?	oui	non
Vous a-t-il donné des indications sur vos chances de faire partie des 30% des collègues de votre échelon qui obtiendraient une accélération ?	oui	non

Perspectives à venir et observations

Si les commentaires faits par l'IPR et/ou le chef d'établissement ne correspondent pas à votre ressenti ou à votre appréciation de votre carrière, pensez-vous rédiger un commentaire en réponse sur le document d'évaluation, dans l'espace prévu pour cela ?	oui	non
Si l'évaluation finale émise par le recteur ne correspond pas à votre ressenti ou à votre appréciation de votre carrière, pensez-vous faire appel devant la commission administrative paritaire (CAP) pour y être défendu ?	oui	non

Autres observations sur votre rendez-vous de carrière :

Le SNES-FSU garantit l'anonymat absolu des collègues répondant à cette enquête : il ne communiquera que sur les résultats globaux, de façon à pouvoir pointer les inégalités de traitement entre disciplines, établissements ou collègues, ou le non-respect de la procédure des rendez-vous de carrière.

Enquête à compléter puis à retourner à votre section académique du SNES-FSU

Coordonnées : https://www.snes.edu/-Sections-academiques-et-Hors-de-France-.html