

Les Raisons de la Colère des Psychologues de l'Education Nationale

Acharnement contre les fonctionnaires, Acharnement contre les PsyEN EDO.

La trahison de la parole donnée par l'État ne passe pas, la décision prise en réunion inter ministérielle d'abaisser à 7% le taux de promotion des Psy-EN à la hors classe n'est pas oubliée. 10 % avaient été promis, pour compenser l'injustice subie par notre corps pendant des années.

Le Ministre de l'action et des comptes publics a confirmé ce 17 octobre qu'il reportait les mesures prévues dans le PPCR à partir de janvier 2018. L'État revient sur la parole donnée. La NBI ne serait pas versée à tous les DCIO. La journée de carence, le gel du point d'indice ont bien été confirmés. L'augmentation de la CSG devrait être compensée mais il est clair que la baisse du pouvoir d'achat des fonctionnaires sera bien effective. Les conditions de mouvement des DCIO sont inacceptables. Dernière mesure punitive, suite à un arbitrage interministériel, l'indemnité de fonction pour les Psy-EN EDO est réduite à 767 € au lieu des 834 € prévus. Nous demandons l'harmonisation des indemnités avec les Psy EDA (2044 €)

Dans les CIO la misère des moyens

Des directeurs qui doivent ruser pour obtenir du matériel bureautique de base, des locaux souvent inadaptés, des outils psychotechniques nécessaires à notre pratique quotidienne qui manquent, des abonnements aux revues scientifiques auxquels il faut renoncer. Une informatisation à la traîne autant sur les matériels que sur les applications métier.

L'Académie de Dijon sans outils de bilan aux normes ?

On sait à quel point les séries logiques peuvent être sensibles à l'effet Flynn, les anciens tests contiennent des items qui n'ont plus de sens pour les jeunes et de nouveaux indices sont disponibles pour l'interprétation. Alors que les psychologues dans le premier degré disposent tous du Wisc V nous devrions comparer leurs résultats avec nos vieux Wisc VI ? Alors que la demande institutionnelle de bilan va croissant la qualité de nos comptes rendus est mise en cause par le manque d'outils adaptés. La déontologie des psychologues impose d'utiliser les outils les plus récents. *« Les tests choisis par le psychologue doivent présenter des qualités de mesure scientifiquement démontrées. Il vérifie la pertinence des étalonnages et l'absence de biais systématique des tests qu'il a choisis à l'égard de certains groupes d'enfants. Il contrôle régulièrement l'adéquation des tests utilisés en fonction de l'évolution des caractéristiques de la population des enfants au cours du temps. Il réévalue l'utilisation des tests si des changements ont été apportés à leur forme, leur contenu ou leur mode d'administration. »* Conférence de consensus sur l'examen psychologique de l'enfant 2010.

Marche forcée pour faire passer le plan étudiant.

Les collègues ne sont pas dupes les mesures du plan étudiants introduisent une sélection déguisée et transfèrent le conseil en orientation aux Professeurs Principaux qui n'en veulent pas. Mieux vaudrait doubler le nombre de postes de Psy EN EDO et assurer les moyens de fonctionnement dont l'enseignement supérieur a besoin. Pas de marche forcée ! Contradictoire avec la construction partenariale des parcours d'orientation dans les établissements scolaires.

Cadre Académique de Travail

Enfin les textes précisent que notre temps de service comporte au maximum trois semaines de vacances sur organisation proposée par les Dcio. Il n'y a pas lieu d'imposer à tous les collègues le maximum comme le propose le projet de cadre académique. Notre temps de formation au PAF doit aussi être compté sur notre temps de travail.

APPEL à l'ACTION

Le SNES -FSU appelle les collègues dans les Cio à se réunir pour débattre de moyens d'actions tels que courriers collectifs à la hiérarchie, demande d'audience, rassemblements et suspension des examens psychologiques tant que des outils nécessaires à notre travail ne sont pas mis à notre disposition.