



Déclaration préalable des élus SNES FSU à la CAPA des conseillers d'orientation-psychologues du 20/01/2014.

L'année 2014 a débuté par la mobilisation de la profession. Celle –ci, doit, une fois de plus, défendre le service public d'orientation de l'Education Nationale., notamment dans la défense des statuts, des missions et des CIO.

La période est en effet aux menaces de fermetures massives dans plusieurs académies, avec pour la dernière en date, celle de Rouen où 13 CIO sont touchés.

Partout, c'est le public qui en est victime. Public qui reconnaît pourtant la légitimité et l'utilité des CIO dans l'accompagnement de la scolarité et la construction des projets de leurs enfants.

Pour un tel démaillage des services dans les territoires, on ne se sert même plus du prétexte du désengagement des conseils généraux dans la gestion des CIO.

Le nouveau terme prétexte à la mode est « restructuration ». Cela permet, sous couvert de mise en place d'un service public régional d'orientation de noyer les missions des conseillers d'orientation psychologue, des directeurs et leurs CIO dans un vaste fourre tout où les crispations sur les chiffres de l'emploi semblent être le seul gouvernail.

Dans ces projets les missions essentielles d'accompagnement à la réussite disparaissent. Est gommé aussi le rôle des CIO dans cet accompagnement en tant qu'observatoire, de lieu ressource pour, par exemple, les procédures, de médiateur pour les jeunes en rupture, ou encore l'accueil des ENAF.

Avec la Saône et Loire et notamment le CIO de Digoin, l'académie de Dijon était tristement pilote dans ce mouvement de casse du réseau des CIO.

Quel est le bilan aujourd'hui ? RIEN !

On voit bien que les fermetures ne font que laisser un vide sur le terrain, pénalisant les populations, notamment les plus fragiles. Il est temps, pour éviter l'hémorragie de s'inspirer de ce constat désolant.

Pour continuer le bilan du 71 : Au niveau de la gestion du personnel cette restructuration expérimentale a laissé des traces et créé des situations ubuesques non résolues à ce jour.

Là aussi, on a expérimenté les déplacements de personnels d'un CIO à l'autre, sans mesure de carte scolaire, avec des affectations provisoires qui durent.

A préciser aussi l'impact sur la vie personnelle des COP qui ont vu, par exemple, se creuser les distances domicile - résidence administrative.

La destruction du réseau des CIO n'est pas non plus sans conséquence sur les directeurs de CIO et le nombre de postes pour ceux-ci.

Cela aura aussi pour conséquence de limiter les évolutions de carrière des conseillers, même si le SNES FSU a permis l'avancée de discussions sur l'accès à la hors classe que nous espérons voir se concrétiser.

Nous déplorons encore le faible niveau de recrutement qui ne compense toujours pas les départs et amène à un taux de précarisation du métier inacceptable.

Nous demandons à ce sujet la mise à plat des conditions de recrutement, affectation et rémunération des non titulaires sur l'Académie.

Espérons que 2014 soit l'année de retour à la raison pour le maintien voire le développement du réseau des CIO, du respect des missions **et des personnels**.

Les élus CAPA SNES FSU